

Пенсійне забезпечення (3 рівні)

У Швейцарії пенсійне забезпечення гарантує, що пенсіонери матимуть достатньо грошей для життя. Пенсійне забезпечення складається з 3 рівнів: страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника (AVS), трудове пенсійне забезпечення (LPP) і добровільне пенсійне забезпечення (3-й рівень).

AVS: страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника (1-й рівень)

Страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника (AVS) забезпечується державою. За системою AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника) людям пенсійного віку щомісяця нараховується пенсія. Сума пенсії залежить від кількості років, протягом яких людина сплачувала внески як найманий працівник. Також сума залежить від середньої заробітної плати, яку отримувала людина.

У разі смерті особи система AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника) передбачає надання допомоги чоловіку чи дружині такої особи, а також її дітям (пенсія в разі втрати годувальника для вдови/вдівця й сиріт). Усі дорослі зобов'язані сплачувати внески AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника). Щомісяця з заробітної плати найманого працівника утримується частина коштів для оплати AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника). Це становить половину внеску. Іншу половину сплачує роботодавець.

Самозайняті особи, а також ті, хто не має роботи, також мають сплачувати свої внески. Для цього вони мають подати запит до органу AVS комуни (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника).

Трудове пенсійне забезпечення (2-й рівень — LPP)

Пенсії за AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника) недостатньо, щоб продовжувати звичне життя після виходу на пенсію. Тому для найманих працівників існує також трудове пенсійне забезпечення (LPP), яке є обов'язковим, починаючи з певного рівня річного доходу.

Трудове пенсійне забезпечення (LPP) також називається 2-м рівнем або пенсійним фондом.

Щомісяця з заробітної плати найманого працівника утримується частина коштів для оплати LPP (трудового пенсійного забезпечення). Це становить половину внеску. Іншу половину сплачує роботодавець.

Після виходу на пенсію особа отримує гроші, накопичені в пенсійному фонді (або LPP), у 2 можливих формах:

- як пенсію (що нараховується щомісяця);
- як одну виплату (що нараховується одноразово).

Форму виплати можна вибрати самостійно.

У деяких випадках гроші можна отримати раніше:

- у разі заснування власної компанії;
- у разі переїзду за межі Швейцарії (у разі дотримання певних умов);
- у разі будівництва будинку або придбання квартири для проживання в ній.

Самозайняті особи не зобов'язані робити ці внески. Проте вони можуть робити їх добровільно. Усі відповідні формальності вони мають владнати самостійно. Для цього потрібно звернутися до пенсійного фонду.

Добровільне пенсійне забезпечення (3-й рівень)

За допомогою 3-го рівня можна краще підготуватися до пенсії. Це добровільне й індивідуальне пенсійне забезпечення.

Воно не є обов'язковим, але рекомендоване. Воно підсилить фінансову підтримку в період пенсії.

Цей рівень можна оформити в банку чи страховій компанії. Внески, сплачені для 3-го рівня (так званого рівня 3а), зменшують суму оподаткованого доходу.

Додаткові виплати AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника) (або PC AVS)

Іноді навіть із пенсією за AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника) і виплатами з пенсійного фонду людям похилого віку не вистачає грошей, щоб забезпечити найнеобхідніше (харчування, житло тощо).

У такому разі можна скористатися правом на отримання додаткових виплат (або PC).

Для цього слід звернутися до органу AVS (страхування у зв'язку зі старістю й втратою годувальника) комуни.

Існують чіткі правила щодо визначення відповідності вимогам для отримання додаткових виплат (PC).

Додаткова інформація (посилання, адреси, брошури, листівки)

www.bonjour-jura.ch/uk/sotsialna-bezpeka/pensiine-zabezpecennia-3-rivni