

Права та обов'язки

Працівники та роботодавці мають різні права та обов'язки.
Наприклад, максимальна тривалість робочого часу, право на
відпустку та страхове покриття регулюються законом.

Трудовий договір

Трудові договори зазвичай укладаються в письмовій формі. Однак усний договір
також є дійсним.

Правила, що регулюють працевлаштування, викладені в Кодексі зобов'язального
права. Цей документ установлює мінімальні стандарти (базові правила), яких слід
дотримуватися в трудовому праві.

Це означає, що навіть люди без письмового трудового договору мають права, але
також і обов'язки.

Права й обов'язки працівників і обов'язки роботодавців

У Швейцарії працівники мають права та обов'язки.

Серед найважливіших:

- Право на страхування: роботодавець має зареєструвати своїх працівників у системі соціального забезпечення. Він має оформити для них страховку від нещасних випадків і сплатити частину страхових внесків.
- Усі працівники мають право щонайменше на 4 тижні оплачуваної відпустки (5 тижнів для молоді до 20 років). Це також стосується осіб, які отримують погодинну заробітну плату або працюють неповний робочий день, залежно від їхнього робочого часу.
- Максимальна кількість робочих годин на тиждень становить 50. У багатьох професіях це 45 годин.
- Працівники мають право на отримання письмової довідки про роботу.
- Особа, яка захворіла, отримує свою заробітну плату протягом певного періоду.
- Вагітні жінки й жінки, які народили, мають спеціальні права] (90340).
- Працівники мають виконувати роботу, на яку вони самі погодилися.
- Вони повинні виконувати роботу ретельно й захищати інтереси свого роботодавця.
- Для захисту інтересів свого роботодавця працівники мають дотримуватися конфіденційності. Вони не мають передавати іншим особам конфіденційну інформацію, отриману під час роботи (наприклад, виробничі або комерційні таємниці). Це також стосується періоду після закінчення договору, якщо це необхідно.
- У трудових відносинах роботодавець захищає та поважає [особистість своїх працівників. Він піклується про їхнє здоров'я та моральні стандарти. Зокрема, він забезпечує їхній захист від сексуальних домагань на роботі.

У вас є сумніви щодо того, чи дотримуються ваші права?

Ви можете звернутися до Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (Служби економіки й зайнятості), профспілки або до Conseil de Prud'hommes (Ради з конфліктно-трудових справ).

Заробітна плата

Швейцарське законодавство не визначає мінімальної заробітної плати.

Але в кантоні Юра вона існує.

У кантоні Юра не допускається погодинна оплата праці, нижча за 21,40 швейцарських франків.

Жінки й чоловіки мають право на однакову заробітну плату за однакову роботу.

Деякі колективні трудові договори (Convention collective de travail, CCT)

установлюють мінімальну заробітну плату для певного сектору праці. Кілька секторів праці підписали колективний трудовий договір (CCT).

Загальна заробітна плата (брутто) — це заробітна плата, зазначена в трудовому договорі.

Чиста заробітна плата — це заробітна плата, що залишається після вирахування внесків на соціальне страхування.

Розірвання договору (або зупинення дії договору)

У разі розірвання трудового договору роботодавці й працівники мають дотримуватися строків попередження, передбачених у договорі.

Негайне розірвання трудового договору без попереднього повідомлення не допускається. За винятком виняткових випадків.

Коли роботодавець розриває договір, це називається звільненням.

Завжди можна отримати письмове пояснення причин звільнення. Для цього потрібно звернутися до свого роботодавця.

Особи, які хворіють, потрапили в аварію, вагітні або народили дитину, мають особливий захист від звільнення.

Несправедливі звільнення без поважних причин можуть бути оскаржені в суді.

Якщо працівник сам розриває договір, це називається звільненням за власним бажанням.

Звільнення за власним бажанням може вплинути на право на страховку на випадок безробіття (штрафні дні). Тоді він отримує меншу допомогу з безробіття.

Додаткова інформація (посилання, адреси, брошури, листівки)

www.bonjour-jura.ch/uk/robota/prava-ta-oboviazky