

உரிமைகளும் கடமைகளும்

பணியாளர்களுக்கும் நிறுவனங்களுக்கும் வெவ்வேறு உரிமைகளும் கடமைகளும் உள்ளன. எடுத்துக்காட்டாக, அதிகபட்ச வேலை நேரம், விடுமுறை உரிமை மற்றும் காப்பீட்டுத் தொகை ஆகியவை சட்டத்தால் கட்டுப்படுத்தப்படுகின்றன.

வேலை ஒப்பந்தம்

வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்கள் பொதுவாக எழுத்துப்பூர்வமாக கையொப்பமிடப்படுகின்றன. ஆனால் வாய்மொழி ஒப்பந்தமும் செல்லுபடியாகும்.

வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான விதிகள் கடமைகள் சட்டத்தில் காணப்படுகின்றன. இந்த ஆவணம் தொழிலாளர் சட்டத்தில் மதிக்கப்பட வேண்டிய குறைந்தபட்ச தரநிலைகளை (குறைந்தபட்ச விதிகளை) கொடுக்கிறது.

இதன் காரணமாக, எழுதப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தம் இல்லாதவர்களுக்கு கூட உரிமைகள் உள்ளன, அதே நேரத்தில் கடமைகளும் உள்ளன.

ஊழியர்களின் உரிமைகள் மற்றும் கடமைகள் மற்றும் முதலாளிகளின் கடமைகள்

சுவிட்சர்லாந்தில், ஊழியர்களுக்கு உரிமைகள் மற்றும் கடமைகள் உள்ளன.

அவற்றில் மிக முக்கியமானவை:

- காப்பீட்டு உரிமை: நிறுவனங்கள் தங்கள் ஊழியர்களை சமூகக் காப்பீட்டில் பதிவு செய்ய வேண்டும். அது அவர்களுக்காக விபத்து காப்பீடு எடுத்து பிரீமியங்களில் ஒரு பகுதியை செலுத்த வேண்டும்.
- அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் குறைந்தது 4 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறைக்கு உரிமை உண்டு (20 வயதுக்குட்பட்ட இளைஞர்களுக்கு 5 வாரங்கள்). இது நேரத்தைப் பொறுத்து ஊதியம் பெறுபவர்களுக்கும் அல்லது பகுதிநேர வேலை செய்பவர்களுக்கும் பொருந்தும்.
- வாரத்திற்கு அதிகப்பட்ச வேலை நேரம் 50 மணிகள் ஆகும். பல தொழில்களில், இது 45 மணிகள் ஆகும்.
- ஊழியர்கள் எழுத்துப்பூர்வ பணிச் சான்றிதழைப் பெற உரிமை உண்டு.
- நோய்வாய்ப்பட்ட ஒருவருக்கு ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு சம்பளம் கிடைக்கும்.
- கர்ப்பிணிகள் மற்றும் பிரசவித்த பெண்களுக்கு சிறப்பு உரிமைகள்] (90340) உண்டு.
- ஊழியர்கள் தாங்கள் ஏற்றுக்கொண்ட வேலையைத் தாங்களே செய்ய வேண்டும்.
- அவர்கள் வேலையை கவனமாகச் செய்து தங்கள் நிறுவனத்தின் நலன்களைப் பாதுகாக்க வேண்டும்.
- தங்கள் நிறுவனத்தின் நலன்களைப் பாதுகாக்க, ஊழியர்கள் ரகசியத்தன்மையை மதிக்க வேண்டும். அவர்கள் தங்கள் வேலையின் போது கற்றுக்கொண்ட ரகசியத் தகவல்களை (உற்பத்தி அல்லது வர்த்தக ரகசியங்கள் போன்றவை) மற்றவர்களுடன் பகிர்ந்து கொள்ளக்கூடாது. தேவைப்பட்டால், ஒப்பந்தம் முடிந்த பிறகும் இது பொருந்தும்.
- வேலைவாய்ப்பு உறவுகளில், நிறுவனம் தனது ஊழியர்களின் [ஆளுமை ஐ மதித்து பாதுகாக்கும். . அவர்களின் ஆரோக்கியத்தையும் ஒழுக்கத்திற்கான மரியாதையையும் அது உறுதி செய்கிறது. குறிப்பாக, பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு எதிராக அவர்களின் பாதுகாப்பை அது உறுதி செய்கிறது.

உங்கள் உரிமைகள் மதிக்கப்படுவது குறித்து உங்களுக்கு சந்தேகமா?

நீங்கள் Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (பொருளாதாரம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையை) , ஒரு தொழிற்சங்கத்தை அல்லது Conseil de Prud'hommes (தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை) . தொடர்பு கொள்ளலாம்.

சம்பளம்

சுவிஸ் சட்டம் குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வரையறுக்கவில்லை.

ஆனால் ஜிரா காந்தோனில், அது உள்ளது.

ஜிராவில், CHF 21.40 ஐ விட குறைவான மணிநேர ஊதியத்தை வழங்க உங்களுக்கு அனுமதி இல்லை.

ஒரே வேலைக்கு, பெண்களும் ஆண்களும் ஒரே ஊதியத்திற்கு உரிமை உண்டு.

சில கூட்டு பேர ஒப்பந்தங்கள் (CCT) ஒரு குறிப்பிட்ட துறைக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயிக்கின்றன. பல துறைகள் கூட்டு பேர ஒப்பந்தத்தில் (CCT) கையெழுத்திட்டுள்ளன.

மொத்த சம்பளம் என்பது வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பளம்.

நிகர சம்பளம் என்பது சமூகக் காப்பீடு பங்களிப்புகளைக் கழித்த பிறகு மீதமுள்ள சம்பளம்.

ஒப்பந்தத்தை முடித்தல் (அல்லது நிறுத்துதல்)

வேலை ஒப்பந்தம் முடிவடைந்தால், நிறுவனங்களும் ஊழியர்களும் ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பணிநீக்க காலக்கெடுவை மதிக்க வேண்டும்.

முன் அறிவிப்பு அல்லது அறிவிப்பு இல்லாமல் உடனடி பணிநீக்கங்கள் அனுமதிக்கப்படாது. விதிவிலக்கான சந்தர்ப்பங்களில் தவிர.

நிறுவனம் ஒப்பந்தத்தை நிறுத்தும்போது, அது பணிநீக்கம் என்று அழைக்கப்படுகிறது.

பணிநீக்கத்திற்கான காரணங்களை எழுத்துப்பூர்வமாகப் பெறுவது எப்போதும் சாத்தியமாகும். இதைச் செய்ய, நீங்கள் உங்கள் நிறுவனத்திடம் அதைக் கோர வேண்டும்.

நோய்வாய்ப்பட்டவர்கள், விபத்துக்குள்ளானவர்கள், கர்ப்பமாக இருப்பவர்கள் அல்லது பிரசவித்தவர்கள் பணிநீக்கத்திலிருந்து சிறப்பாகப் பாதுகாக்கப்படுகிறார்கள்.

சரியான காரணங்கள் இல்லாமல் நியாயமற்ற பணிநீக்கங்களை நீதிமன்றத்தின் முன் கொண்டுவரலாம்.

ஊழியர் தன் ஒப்பந்தத்தை முடித்துக்கொண்டால், அது ராஜினாமா என்று அழைக்கப்படுகிறது.

வேலையின்மை காப்பீடு (அபராத நாட்கள்) பெறுவதற்கான உரிமையில் ராஜினாமா விளைவுகளை ஏற்படுத்தக்கூடும். அதனால் அவர் குறைவான வேலையின்மை சலுகைகளைப் பெறுகிறார்.

மேலதிகத் தகவல்கள் (இணைப்புகள், விலாசம், பிரசுரம், அறிவித்தல்)

www.bonjour-jura.ch/ta/travail/les-droits-et-les-obligations