

Права и обязанности

Работники и работодатели имеют разные права и обязанности. Например, максимальная продолжительность рабочего времени, право на отпуск и страховое покрытие регулируются законом.

Трудовой договор

Трудовые договоры обычно заключаются в письменной форме. Однако также действителен устный договор.

Правила, касающиеся труда, изложены в Кодексе обязательств. В настоящем документе изложены минимальные стандарты (минимальные правила), которые необходимо соблюдать в трудовом праве.

Благодаря этому даже у людей без письменного трудового договора есть не только права, но и обязанности.

Права и обязанности работников и обязанности работодателей

В Швейцарии у работников есть права и обязанности.

Среди наиболее важных:

- Право на страхование: работодатель обязан зарегистрировать своих сотрудников в органах социального обеспечения. Он должен оформить для них страховку от несчастных случаев и оплатить часть страховых взносов.
- Все работники имеют право как минимум на 4 недели оплачиваемого отпуска (5 недель для лиц моложе 20 лет). Это также относится к людям, которые получают почасовую оплату или работают неполный рабочий день, в зависимости от продолжительности рабочего дня.
- Максимальное количество рабочих часов в неделю — 50. Во многих профессиях это 45 часов.
- Работники имеют право получить письменную справку с работы.
- Заболевший человек получает зарплату в течение определенного периода.
- Беременные и родившие женщины имеют особые права.
- Сотрудники должны выполнять принятые на себя обязанности.
- Они должны выполнять работу добросовестно и защищать интересы своего работодателя.
- Чтобы защитить интересы своего работодателя, сотрудники должны соблюдать конфиденциальность. Они не должны передавать другим лицам конфиденциальную информацию, полученную ими во время работы (например, производственную или коммерческую тайну). При необходимости это также применимо по окончании контракта.
- В трудовых отношениях работодатель защищает и уважает личность своих сотрудников. Он заботится об их здоровье и соблюдении нравственности. В частности, он обеспечивает им защиту от сексуальных домогательств.

У вас есть сомнения относительно соблюдения ваших прав?

Вы можете обратиться в Service de l'économie et de l'emploi (SEE, Службу экономики и занятости), профсоюз или Conseil de Prud'hommes (Промышленный трибунал).

Зарплата

В швейцарском законодательстве не определен размер минимальной заработной платы.

Однако в кантоне Юра этот минимум зафиксирован.

В кантоне Юра почасовая оплата труда не может быть ниже 21,40 швейцарского франка.

За одинаковую работу женщины и мужчины имеют право на одинаковую заработную плату.

В некоторых коллективных договорах (CCT) устанавливается минимальная заработная плата для определенного сектора труда. Некоторые секторы труда подписали коллективный трудовой договор (CCT).

В трудовом договоре указывается заработная плата до вычета налогов (брутто).

Заработная плата «нетто» — это заработная плата, которая остается у работника после вычета взносов на социальное обеспечение.

Расторжение договора (или прекращение действия договора)

В случае расторжения трудового договора работодатели и работники обязаны соблюдать сроки расторжения, предусмотренные в договоре.

Немедленное расторжение договора без объявления или предварительного уведомления не допускается. Исключение составляют лишь особые случаи.

Расторжение договора работодателем называется увольнением.

Причины увольнения всегда можно узнать в письменном виде. Для этого вам необходимо обратиться к работодателю.

Особой защитой от увольнения пользуются лица на больничном, пострадавшие от несчастного случая, беременные или родившие ребенка.

Несправедливые увольнения без уважительных причин могут быть обжалованы в суде.

Если работник сам расторгает свой трудовой договор, это называется увольнением по собственному желанию.

Увольнение по собственному желанию может иметь последствия для права на страхование по безработице (штрафные дни). В этом случае увольняющийся получит меньшую сумму пособия по безработице.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.bonjour-jura.ch/ru/rabota/prava-i-obyazannosti