

Работа

Прибытие на рынок труда

Поиск работы

Права и обязанности

Страхование на случай безработицы

Признание дипломов и подтверждение приобретенного опыта

Прибытие на рынок труда

Права на работу или открытие бизнеса различаются в зависимости от имеющегося у вас разрешения и причин приезда в Швейцарию. В любом случае вам необходимо зарегистрироваться в органе социального обеспечения и платить налоги.

Разрешение на работу

Как правило, заявление на получение разрешения на работу обрабатывается после получения вами вида на жительство.

Обычно люди, получающие вид на жительство в Швейцарии, имеют право на работу. Кто может подавать заявление на получение разрешения на работу? В зависимости от статуса человека и продолжительности его трудовых отношений запрос подает работодатель или он сам.

Если у вас возникли вопросы по поводу вашего вида на жительство и ваших прав, вы можете обратиться в Service de la population (SPOP, Службу народонаселения) и Service de l'économie et de l'emploi (SEE, Службу экономики и занятости) кантона Юра. Кроме того, эти службы консультируют людей, которые еще не проживают в Швейцарии и хотят там работать.

У вас есть разрешение категории В (беженец) или разрешение категории F со статусом беженца или без него? Тогда вам не требуется специальное разрешение для работы. Однако ваш работодатель обязан уведомить кантон о начале и окончании вашего трудового договора, используя официальную форму. Он должен уведомить власти того кантона, где вы работаете. Это уведомление является бесплатным. Такое действие называют процедурой уведомления.

Вы ищете убежище и у вас есть разрешение категории N?

Для работы вам необходимо получить разрешение, обратившись в Service de la population (SPOP, Службу народонаселения) и Service de l'économie et de l'emploi (SEE, Службу экономики и занятости).

Вы гражданин Швейцарии? Или же у вас есть разрешение категории С? И вы хотите открыть свой бизнес

В Швейцарии граждане Швейцарии и лица, имеющие разрешение категории С, могут открыть собственный бизнес. Для этого им не нужно дополнительное разрешение. К ним применяются обычные процедуры.

Promotion économique (Департамент экономического развития) кантона оказывает консультативную помощь и поддержку людям в создании собственного бизнеса.

У вас разрешение другого типа? И вы хотите открыть свой бизнес

Для лиц с другими разрешениями ситуация отличается в зависимости от типа разрешения и вида на жительство.

Им следует обратиться в Service de la population (SPOP, Службу народонаселения). Эта служба проверит проект и оценит его надежность и осуществимость. Служба подтверждает возможность создания бизнеса.

Promotion économique (Департамент экономического развития) кантона также может проконсультировать вас и оказать поддержку в создании бизнеса и подаче заявления на получение разрешения.

Нелегальная работа

Каждый работающий человек должен иметь соответствующее разрешение.

Его нужно получить в органах социального обеспечения. Работнику необходимо декларировать свои доходы в налоговых органах. Если он этого не сделает, его могут привлечь к ответственности.

В таком случае работа является нелегальной.

Если человек работает нелегально, его работодателя также могут привлечь к ответственности.

Если человек работает нелегально, на него не распространяется страхование от несчастных случаев. Ему не выплатят деньги из фонда обязательного социального страхования (пенсионный взнос AVS, плата для защиты в случае инвалидности, материнства или безработицы AI), так как он не будет иметь на них права.

Подозреваете, что ваш работодатель использует ваши трудовые ресурсы неправильно? Форму обратной связи можно получить в Service de l'économie et de l'emploi (SEE, Службе экономики и занятости) или Conseil de prud'hommes (Промышленный трибунал).

Работа для молодежи

Как правило, молодые люди могут работать с 15 лет. Небольшие подработки (например, работа во время каникул) разрешены с 13 лет.

Взрослым (родителям и работодателям) следует проявлять осторожность и не заставлять молодых людей работать слишком много. Существуют особые правила труда для лиц моложе 18 лет. Запрещены опасные работы, работа в ночное время и по воскресеньям.

Исключение составляет лишь работа, являющаяся частью профессиональной подготовки молодежи.

**Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры,
листовки)**

www.bonjour-jura.ch/ru/rabota/pribytie-na-rynok-truda

Поиск работы

Чтобы найти работу, очень важно иметь хорошее образование. Искать работу можно онлайн, по объявлениям в газетах или обратившись напрямую в компанию. В комплект заявления необходимо включить резюме, сопроводительное письмо и сертификаты.

Все, что нужно для работы

Образование очень ценится в Швейцарии. Хорошее образование важно практически для любой профессии.

Иностранные дипломы признаются не всегда.

Кроме того, при поиске работы очень важны рекомендации от предыдущих работодателей.

Совет: при увольнении всегда требуйте рекомендацию.

Для большинства вакансий хорошее знание французского языка является преимуществом.

Поиск работы

Предложения о работе публикуются в газетах и на различных сайтах. Кроме того, существуют частные агентства по трудоустройству.

Ищете работу?

Вы можете получить поддержку в Offices régionaux de placement (ORP, Региональном бюро занятости). Там вы можете воспользоваться компьютерами и газетами, а персонал с радостью предоставит вам консультацию.

Подайте спонтанный запрос

В Швейцарии вы можете легко узнать у компании, есть ли у нее вакансии, по телефону или в письменной форме. Вы можете это сделать даже если компания не размещала объявление о вакансии. Это называют «спонтанным запросом на работу».

Заявление

Обычно для трудоустройства вы отправляете заявление в письменном виде. Это и называют подачей заявки на работу. В комплект заявления (или комплект заявки) необходимо включить как минимум: ваше резюме (CV), сопроводительное письмо, копии сертификатов об обучении и дипломов, а также сертификаты с места работы. Если работодатель заинтересован в вашей кандидатуре, он пригласит вас на собеседование.

Биржа труда EFEJ (Espace Formation Emploi Jura, Пространство обучения и трудоустройства в кантоне Юра) в Bassecourts предлагает бесплатную помощь в подготовке вашего заявления.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.bonjour-jura.ch/ru/rabota/poisk-raboty

Права и обязанности

Работники и работодатели имеют разные права и обязанности. Например, максимальная продолжительность рабочего времени, право на отпуск и страховое покрытие регулируются законом.

Трудовой договор

Трудовые договоры обычно заключаются в письменной форме. Однако также действителен устный договор.

Правила, касающиеся труда, изложены в Кодексе обязательств. В настоящем документе изложены минимальные стандарты (минимальные правила), которые необходимо соблюдать в трудовом праве.

Благодаря этому даже у людей без письменного трудового договора есть не только права, но и обязанности.

Права и обязанности работников и обязанности работодателей

В Швейцарии у работников есть права и обязанности.

Среди наиболее важных:

— Право на страхование: работодатель обязан зарегистрировать своих сотрудников в органах социального обеспечения. Он должен оформить для них страховку от несчастных случаев и оплатить часть страховых взносов.

— Все работники имеют право как минимум на 4 недели оплачиваемого отпуска (5 недель для лиц моложе 20 лет). Это также относится к людям, которые получают почасовую оплату или работают неполный рабочий день, в зависимости от продолжительности рабочего дня.

— Максимальное количество рабочих часов в неделю — 50. Во многих профессиях это 45 часов.

— Работники имеют право получить письменную справку с работы.

— Заболевший человек получает зарплату в течение определенного периода.

— Беременные и родившие женщины имеют особые права.

— Сотрудники должны выполнять принятые на себя обязанности.

— Они должны выполнять работу добросовестно и защищать интересы своего работодателя.

— Чтобы защитить интересы своего работодателя, сотрудники должны соблюдать конфиденциальность. Они не должны передавать другим лицам конфиденциальную информацию, полученную ими во время работы (например, производственную или коммерческую тайну). При необходимости это также применимо по окончании контракта.

— В трудовых отношениях работодатель защищает и уважает личность своих сотрудников. Он заботится об их здоровье и соблюдении нравственности. В частности, он обеспечивает им защиту от сексуальных домогательств.

У вас есть сомнения относительно соблюдения ваших прав?

Вы можете обратиться в Service de l'économie et de l'emploi (SEE, Службу экономики и занятости), профсоюз или Conseil de Prud'hommes (Промышленный трибунал).

Зарплата

В швейцарском законодательстве не определен размер минимальной заработной платы.

Однако в кантоне Юра этот минимум зафиксирован.

В кантоне Юра почасовая оплата труда не может быть ниже 21,40 швейцарского франка.

За одинаковую работу женщины и мужчины имеют право на одинаковую заработную плату.

В некоторых коллективных договорах (ССТ) устанавливается минимальная заработная плата для определенного сектора труда. Некоторые секторы труда подписали коллективный трудовой договор (ССТ).

В трудовом договоре указывается заработная плата до вычета налогов (брутто).

Заработная плата «нетто» — это заработная плата, которая остается у работника после вычета взносов на социальное обеспечение.

Расторжение договора (или прекращение действия договора)

В случае расторжения трудового договора работодатели и работники обязаны соблюдать сроки расторжения, предусмотренные в договоре.

Немедленное расторжение договора без объявления или предварительного уведомления не допускается. Исключение составляют лишь особые случаи.

Расторжение договора работодателем называется увольнением.

Причины увольнения всегда можно узнать в письменном виде. Для этого вам необходимо обратиться к работодателю.

Особой защитой от увольнения пользуются лица на больничном, пострадавшие от несчастного случая, беременные или родившие ребенка.

Несправедливые увольнения без уважительных причин могут быть обжалованы в суде.

Если работник сам расторгает свой трудовой договор, это называется увольнением по собственному желанию.

Увольнение по собственному желанию может иметь последствия для права на страхование по безработице (штрафные дни). В этом случае увольняющийся получит меньшую сумму пособия по безработице.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.bonjour-jura.ch/ru/rabota/prava-i-obyazannosti

Страхование на случай безработицы

Все работники застрахованы на случай безработицы. Если вы потеряете работу, вы сможете получать финансовую помощь в течение определенного периода времени. Для этого необходимо зарегистрироваться в Office régional de placement, ORP (региональное бюро по трудоустройству). Специалисты бюро ORP консультируют безработных и оказывают помощь в поиске работы.

Страхование на случай безработицы

Все работники обязаны делать взносы в фонд страхования от безработицы (AC). Ежемесячно часть зарплаты работника удерживается для выплаты AC. Эта сумма составляет половину взноса. Работодатель оплачивает вторую половину. Если вы потеряете работу, вы будете получать пособие по безработице из фонда по безработице. Размер пособия по безработице зависит от различных критериев. Вы занимаетесь индивидуальной трудовой деятельностью? У вас нет возможности застраховаться от безработицы.

Вы безработный? Что делать?

Вы скоро потеряете работу? Вы уже потеряли работу? Как можно скорее обратитесь в ближайшее Office régional de placement, ORP (региональное бюро по трудоустройству).

Зарегистрируйтесь онлайн на сайте Jobroom.

Совет: Сообщите о себе, как только узнаете, что потеряете работу. Самое позднее — в первый день безработицы.

Бюро ORP предоставляет информацию и сопровождает вас.

Offices régionaux de placement, ORP (региональные бюро по трудоустройству)

Специалисты Office régional de placement, ORP (региональное бюро по трудоустройству) консультируют вас и помогают быстро найти работу.

Если вы получаете пособие по безработице, вы обязаны посещать собеседования. Это обязательное правило.

В бюро ORP также предлагают курсы или программы профессиональной подготовки и трудоустройства. Некоторые программы являются обязательными, другие — факультативными. Все зависит от ситуации конкретного человека.

Вы еще не работали в Швейцарии? И вы ищете работу?

Вы можете зарегистрироваться в бюро ORP. Вас проконсультируют по составлению резюме. Но вы не будете получать пособие по безработице.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.bonjour-jura.ch/ru/rabota/strahovanie-na-sluchay-bezrobotitsy

Признание дипломов и подтверждение приобретенного опыта

Иностранные дипломы и свидетельства об окончании обучения не всегда признаются в Швейцарии. Для некоторых профессий обязательно требуется диплом. В некоторых случаях возможно признание вашего иностранного диплома. Ваш иностранный диплом не признается? Или у вас нет диплома? В этих случаях вы можете подтвердить свой приобретенный опыт. Проще говоря: это означает признание вашего профессионального и личного опыта.

Признание диплома для регламентируемых профессий

У вас иностранный диплом?

При определенных условиях вы можете подать заявку на признание вашего диплома. Если ваш диплом признан, можно сказать, что он эквивалентен швейцарскому диплому или свидетельству об окончании обучения.

Для некоторых профессий (особенно в области здравоохранения, образования и права) официальное признание иностранного диплома является обязательным для возможности работать в Швейцарии. Данные профессии являются «защищенными». К ним относятся врачи, медсестры, учителя или юристы.

Проведение процедуры признания диплома является платным.

На веб-сайте reconnaissance.swiss (FR) Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI), (Государственного секретариата по подготовке кадров, исследованиям и инновациям) объясняется порядок действий, которому необходимо следовать в зависимости от профессии. Кроме того, на сайте приведены контактные данные соответствующих отделов.

Признание уровня компетенции для нерегулируемых профессий

Для большинства профессий не требуется официальное признание для работы в Швейцарии.

Например, для поваров, механиков, специалистов по информационным системам, графических дизайнеров, тренеров для взрослых и т. д.

Для этих профессий вы можете запросить признание уровня компетенции. Это признание подтверждает ценность вашего иностранного диплома в швейцарской системе образования. Кроме того, такое признание может быть полезно при поиске работы.

На веб-сайте reconnaissance.swiss (FR) Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI, Государственного секретариата по подготовке кадров, исследованиям и инновациям) опубликована полезная информация.

Подтверждение приобретенного опыта

У вас нет диплома?

Вы можете попытаться добиться признания своего профессионального и личного опыта. Весь этот опыт может быть признан как часть профессионального диплома (CFC или AFP) или даже полного диплома. Этот процесс называется подтверждением приобретенного опыта.

Centre d'orientation scolaire et professionnelle (COSP, Центр академической и профессиональной ориентации) кантона Юра может проинформировать вас о таком подтверждении. Там вам предоставят бесплатную консультацию по этому вопросу.

Повторное получение сертификата об окончании обучения

У вас есть профессиональный опыт, но нет признанного диплома или сертификата об окончании обучения? Вы можете получить свидетельство об окончании швейцарского профессионального обучения.

Процесс повторной сдачи сертификата зависит от вашего образования, профессионального опыта и возраста. В любом случае, у вас должен быть хороший уровень владения французским языком (уровень B1/B2).

За более подробной информацией обращайтесь в Centre d'orientation scolaire et professionnelle (COSP, Центр академической и профессиональной ориентации). Это бесплатно.

Дополнительная информация (ссылки, адреса, брошюры, листовки)

www.bonjour-jura.ch/ru/rabota/priznanie-diplomov-i-podtverzhdenie-priobretennogo-opyta