

حقوق و مکلفیت ها

کارمندان و کارفرمایان دارای حقوق و مکلفیت های مختلف هستند. بطور مثال، حداکثر ساعات کاری، استحقاق رخصتی و پوشش بیمه توسط قانون تنظیم شده است.

قرارداد استخدامی

قرارداد های کاری معمولاً به صورت کتبی امضاء میشوند. مگر یک قرارداد شفاهی همچنان معتبر است. قوانین مربوط به کار در قانون تعهدات یافت میشود. این سند حداقل استانداردهای (قوانین حداقل) را که باید در قانون کار رعایت شود، ارائه می دهد. تشکر از این، حتی مردم بدون قرارداد کتبی استخدام حقوق دارند، مگر همچنان وظایف دارند.

حقوق و مکلفیت های کارکنان و مکلفیت های کارفرمایان

در سویس، کارمندان دارای حقوق و مکلفیت ها هستند. از جمله مهم ترین آنها عبارت اند از:
– حق بیمه: کارفرما باید کارمندان خود را در تامین اجتماعی ثبت کند. او باید برای آنها بیمه حادثه بگیرد و بخشی از حق بیمه را پرداخت کند.

- تمام کارمندان مستحق حداقل 4 هفته رخصتی با معاش (5 هفته برای جوانان زیر 20 سال) می باشند. این همچنان در مورد مردم که یک ساعت مزد بدست میاورند یا بشکل پاره وقت کار میکنند، بسته به ساعات کاری شان صدق میکند.
- حداکثر ساعات کاری در هفته 50 ساعت است. در بسیاری از مسلک ها، این 45 ساعت است.
- کارمندان حق دریافت تصدیق نامه کاری کتبی را دارند.
- یک نفر که مریض میشود معاش خود را برای مدت معین می گیرد.
- زنان حامله و زنانی که زایمان کرده اند حقوق خاص [دارند(90340)].
- کارمندان باید کاری را که پذیرفته اند خود شان انجام دهند.
- آنها باید کار را با دقت پیش ببرند و منافع کارفرمای خود را حفظ کنند.
- برای حفظ منافع کارفرمای شما، کارمندان باید به محرمانه بگذارند. آنها نباید معلومات محرمانه را که در جریان استخدام شان (مانند اسرار تولید یا تجارت) یاد گرفته اند به دیگران انتقال دهند. و این امر بعد از ختم قرارداد نیز اعمال می کند، اگر لازم باشد.

[در روابط استخدام، کارفرما از [شخصیت کارمندان خود محافظت و احترام میکند. او صحت آنها را تضمین میکند و احترام به اخلاق را دارد. به طور خاص، این تضمین میکند که آنها در مقابل آزار و اذیت جنسی محافظت میشوند.

آیا شما در مورد اینکه آیا حقوق شما رعایت میشود شک دارید؟

شما میتوانید با Service de l'économie et de l'emploi (SEE)(خدمات اقتصاد و اشتغال (SEE))، یک اتحادیه یا Conseil de Prud'hommes (محکمه صنعتی) تماس بگیرید.

معاش

قانون سوئیس حد اقل مزد را تعریف نمیکند. اما در کانتون جورا یکی وجود دارد. در جورا، ما حق نداریم که مزد ساعتی کمتر از Fr. 21.40 برای عین کار، زنان و مردان حق دارند معاش مشابه را دارند. در بعضی توافقنامه های جمعی (CBAS)، حداقل دستمزد برای یک سکتور کار تعیین میگردد. چندین سکتور کار یک توافقنامه کار جمعی (CLA) را امضا کرده اند. معاش ناخالص عبارت از معاش است که در قرارداد کار نشان داده شده است. معاش خالص عبارت از معاش است که بعد از کسر کمک های تامین اجتماعی باقی میماند.

فسخ قرارداد (یا توقف قرارداد)

در صورت فسخ قرارداد کار، کارفرمایان و کارمندان باید به مهلت فسخ که در قرارداد پیش بینی شده است احترام بگذارند. فسخ های فوری، بدون اعلامیه یا خبر قبلی، مجاز نیست. به استثناء موارد استثنایی. وقتی که کارفرما قرارداد را فسخ میکند، این کار اخراج نامیده میشود. این همیشه ممکن است تا دلایل برکناری را به صورت نوشتن دریافت کنید. برای انجام این کار، شما باید از کارفرمای خود بپرسید. یک فرد که مریض باشد، تصادف کرده باشد، حامله باشد یا طفل به دنیا آورده باشد، از اخراج مخصوصاً محافظت میشود. اخراج های غیرعادلانه بدون دلایل معتبر میتواند به محکمه ارائه گردد. در صورتیکه کارمند قرارداد خود را خودش فسخ کند، این را استعفا می گویند. استعفا ممکن پیامدهای بالایی حق بیمه بیکاری (روزهای مجازات) داشته باشد. او بعداً کمتر کمک بیکاری دریافت میکند.

اطلاعات بیشتر (لینک ها، نشانی های مهم، مدارک کمکی)

www.bonjour-jura.ch/prs/travail/les-droits-et-les-obligations