

Diritti e obblighi

I dipendenti e i datori di lavoro hanno diritti e doveri diversi. Ad esempio, la durata massima del lavoro, il diritto alle vacanze e la copertura assicurativa sono regolati dalla legge.

Il contratto di lavoro

Di solito i contratti di lavoro sono firmati in forma scritta. Ma anche un contratto orale è valido.

Le regole relative al lavoro si trovano nel Codice delle obbligazioni. Questo documento indica gli standard minimi (le regole minime) da rispettare nel diritto del lavoro.

In questo modo, anche le persone senza contratto di lavoro scritto hanno diritti, ma anche doveri.

Diritti e obblighi dei dipendenti e obblighi dei datori di lavoro

In Svizzera, i dipendenti hanno diritti e doveri.

Tra i più importanti ci sono:

- Il diritto ad avere delle assicurazioni: il datore di lavoro deve annunciare i propri dipendenti alle assicurazioni sociali. Deve stipulare per loro un'assicurazione contro gli infortuni e pagare una parte dei premi.
- Tutti i dipendenti hanno diritto ad almeno 4 settimane di ferie pagate (5 settimane per i giovani di meno di 20 anni). Questo vale anche per le persone che lavorano con un salario orario o a tempo parziale, a seconda del loro orario di lavoro.
- Il numero massimo di ore di lavoro settimanali è 50. Per molti lavori è di 45.
- I dipendenti hanno diritto a ricevere un certificato di lavoro scritto.
- Una persona che si ammala riceve il proprio salario per un determinato periodo.
- Le donne incinte e quelle che hanno partorito beneficiano di diritti speciali.
- I dipendenti devono eseguire personalmente il lavoro che hanno accettato.
- Devono eseguire il lavoro con cura e tutelare gli interessi del loro datore di lavoro.
- Per tutelare gli interessi del datore di lavoro, i dipendenti devono rispettare la riservatezza. Non devono trasmettere ad altre persone le informazioni riservate acquisite durante il loro impiego (come segreti di fabbricazione o commerciali). Questo vale anche dopo la scadenza del contratto, se necessario.
- Nei rapporti di lavoro, il datore di lavoro protegge e rispetta la personalità dei suoi dipendenti. Vigila sulla loro salute e sul rispetto della moralità. In particolare, si impegna a proteggerli dalle molestie sessuali.

Avete dei dubbi sul rispetto dei vostri diritti?

Potete contattare il Service de l'économie et de l'emploi (Servizio dell'economia e dell'occupazione, SEE), un sindacato o il Conseil de prud'hommes (Tribunale del lavoro).

Il salario

La legge svizzera non stabilisce un salario minimo.

Ma nel Canton Giura ce n'è uno.

Nel Giura, non si ha il diritto di pagare meno di 21.40 CHF all'ora.

Per lo stesso lavoro, uomini e donne hanno diritto alla stessa retribuzione.

Alcuni contratti collettivi (CCL) stabiliscono il salario minimo per un settore di lavoro.

Molti settori di lavoro hanno firmato un contratto collettivo di lavoro (CCL).

Il salario lordo è quello indicato nel contratto di lavoro.

Il salario netto è quello che rimane dopo aver tolto i contributi per le assicurazioni sociali.

Risoluzione di un contratto (anche annullamento o disdetta di un contratto)

In caso di risoluzione del contratto di lavoro, i datori di lavoro e i dipendenti devono rispettare i termini di disdetta previsti dal contratto stesso.

Non sono autorizzate risoluzioni immediate, senza preavviso o non annunciate. Tranne in casi eccezionali.

Quando il datore di lavoro annulla il contratto, si parla di licenziamento.

È sempre possibile ricevere una comunicazione dei motivi del licenziamento in forma scritta. Per ottenerla, bisogna chiederla al proprio datore di lavoro.

Una persona ammalata, che ha avuto un infortunio, che è incinta o che ha partorito un figlio, beneficia di una protezione speciale contro il licenziamento.

I licenziamenti ingiustificati, senza motivi validi, possono essere portati in tribunale.

Se il lavoratore stesso annulla il contratto, si parla di dimissione.

La disdetta può avere conseguenze sul diritto all'assicurazione contro la disoccupazione (giorni di penalità). In questo modo riceve meno denaro per la disoccupazione.

Ulteriori informazioni (link, indirizzi, opuscoli, fogli informativi)

www.bonjour-jura.ch/it/lavoro/diritti-e-obblighi