

## Derechos y obligaciones

Los empleados y los empleadores tienen una serie de derechos y obligaciones. Por ejemplo, el tiempo máximo de trabajo, el derecho a vacaciones y la cobertura del seguro están regulados por la ley.

### El contrato de trabajo

Normalmente, los contratos de trabajo se firman por escrito. Pero un contrato verbal también es válido.

Las normas relativas al trabajo se encuentran en el Código de obligaciones. Este texto legal establece los estándares mínimos (normas mínimas) que deben respetarse en el derecho laboral.

Gracias a ellos, incluso las personas que no tienen un contrato de trabajo escrito tienen derechos, pero también obligaciones.

## **Derechos y obligaciones de los empleados y obligaciones de los empleadores**

En Suiza, los empleados tienen derechos y obligaciones.

Los más importantes son:

- El derecho a seguros: el empleador debe dar de alta a sus empleados en los seguros sociales. Tiene que contratar un seguro de accidentes para ellos y pagar una parte de las primas.
- Todos los empleados tienen derecho a un mínimo de cuatro semanas de vacaciones pagadas (5 semanas para los menores de 20 años). El mismo derecho lo tienen las personas que cobran un salario por hora o trabajan a tiempo parcial, dependiendo del tiempo que lleven contratados.
- El trabajo semanal está limitado a 50 horas. En muchas profesiones son 45 horas.
- Los empleados tienen derecho a recibir un certificado de trabajo escrito.
- Una persona que enferma recibe su salario durante un período determinado.
- Las mujeres embarazadas y las mujeres que han dado a luz tienen derechos especiales.
- Los empleados deben realizar ellos mismos el trabajo que han aceptado.
- Deben realizar el trabajo con esmero y proteger los intereses de su empleador.
- Para proteger los intereses de su empleador, los empleados deben respetar la confidencialidad. No deben transmitir a otras personas la información confidencial a la que hayan tenido acceso durante su empleo (por ejemplo, secretos comerciales o de fabricación). En caso necesario, esta prohibición se mantiene incluso después de finalizar el contrato.
- En las relaciones laborales, el empresario debe proteger y respetar la personalidad de sus empleados. Debe velar por su salud y por el respeto de la moralidad. En particular, debe protegerlos contra el acoso sexual.

¿Tiene dudas sobre el respeto de sus derechos?

Puede ponerse en contacto con el Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (Servicio de economía y empleo), con un sindicato o con el Conseil de Prud'hommes (Tribunal laboral).

## **Salario**

La legislación suiza no establece un salario mínimo.

Pero en el cantón del Jura sí existe un salario mínimo.

En el Jura, no está permitido pagar un salario por hora inferior a 21,40 francos.

Las mujeres y los hombres tienen derecho a la misma remuneración por el mismo trabajo.

En algunos convenios colectivos de trabajo (CCT) se fija el salario mínimo para un sector de trabajo. Varios sectores de trabajo han firmado un convenio colectivo de trabajo (CCT).

El salario bruto es el que figura en el contrato de trabajo.

El salario neto es el salario que queda después de retener las cotizaciones a los seguros sociales.

## **Rescindir un contrato (o poner fin a un contrato)**

En caso de rescisión del contrato de trabajo, los empleadores y los empleados deben respetar los plazos de rescisión estipulados en el contrato.

La rescisión inmediata, sin previo aviso, no está permitida, salvo en casos excepcionales.

Cuando el empleador rescinde el contrato, se habla de despido.

Siempre es posible recibir por escrito las causas del despido. Tiene que pedirle a su empleador que las justifique.

La persona que está enferma, que ha sufrido un accidente, que está embarazada o que ha dado a luz está especialmente protegida contra el despido.

Los despidos abusivos, sin causa justificada, pueden ser llevados ante los tribunales.

Si el empleado mismo rescinde su contrato, se habla de renuncia.

La renuncia puede afectar al derecho al seguro de desempleo (días de penalización).

En ese caso la prestación de desempleo es menor.

## **Más información (enlaces, direcciones, folletos, hojas informativas)**

[www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/derechos-y-obligaciones](http://www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/derechos-y-obligaciones)