

Trabajo

Ingreso en el mercado laboral

Buscar y encontrar trabajo

Derechos y obligaciones

Seguro de desempleo

Reconocimiento de diplomas y validación de experiencias adquiridas

Ingreso en el mercado laboral

Sus derechos para trabajar o crear una empresa varían según su permiso y los motivos por los que haya venido a Suiza. En cualquier caso, tiene que darse de alta en los seguros sociales y pagar impuestos.

Permiso de trabajo

Por lo general, la solicitud de un permiso de trabajo se tramita en el momento en que usted recibe su permiso de residencia.

Normalmente, las personas que reciben un permiso de residencia en Suiza tienen derecho a trabajar.

¿Quién solicita el permiso de trabajo? Dependiendo de la situación de la persona y de la duración de su empleo, es el empleador o la propia persona quien presenta la solicitud.

Si tiene preguntas sobre su permiso de residencia y sus derechos, puede ponerse en contacto con el Service de la population (SPOP) (Servicio de la población) y el Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (Servicio de economía y empleo) del cantón del Jura. Estos servicios también asesoran a las personas que todavía no residen en Suiza y desean trabajar allí.

¿Tiene permiso B (refugiado) o permiso F, con o sin estatuto de refugiado? No necesita un permiso especial para trabajar. Pero su empleador tiene que notificar al cantón, con un formulario oficial, el inicio y el fin de su contrato de trabajo. Tiene que notificarlo en el cantón en el que usted trabaja. Esta notificación es gratuita. Se habla de procedimiento de notificación.

¿Es usted solicitante de asilo y tiene un permiso N?

Para trabajar, se necesita una autorización otorgada por el Service de la population (SPOP) (Servicio de la población) y el Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (Servicio de economía y empleo).

¿Tiene la nacionalidad suiza? ¿O tiene el permiso C? ¿Quiere crear su propia empresa?

En Suiza, las personas que tienen la nacionalidad suiza o un permiso C pueden crear su propia empresa. Para ello no necesitan ninguna autorización. Deben seguir el procedimiento habitual.

La Promotion économique (Promoción Económica) del Cantón asesora y acompaña a las personas en la creación de su propia empresa.

¿Tiene otro permiso? ¿Quiere crear su propia empresa?

Para las personas con otro permiso, la situación varía según el tipo de permiso. Debe ponerse en contacto con el Service de la population (SPOP) (Servicio de la población). Este servicio examina su proyecto y evalúa si es sólido y factible. Confirma si se puede crear la empresa.

La Promotion économique (Promoción económica) del Cantón también puede asesorarle y acompañarle en la creación de una empresa y para presentar la solicitud de autorización.

El trabajo negro

Cualquier persona que trabaje debe tener un permiso de trabajo.

Tiene que darse de alta en los seguros sociales. Y tiene que declarar sus ingresos para pagar los impuestos correspondientes. Si no lo hace, puede ser castigada por la ley. Hablamos de trabajo en negro.

Si una persona trabaja en negro, su empleador también puede ser sancionado por la ley.

Cuando una persona trabaja en negro, no está cubierta por un seguro de accidentes. Y no paga los seguros sociales obligatorios (AVS/pensión, AI/invalidez, maternidad y desempleo) y no tendrá derecho a ellos.

¿Cree que su empleador no le emplea de manera adecuada? Puede ponerse en contacto con el Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (Servicio de economía y empleo a través del formulario de contacto o con el Conseil de prud'hommes (Tribunal laboral)).

El trabajo y los jóvenes

En general, los jóvenes pueden trabajar a partir de los 15 años. Trabajos pequeños (por ejemplo, un trabajo de verano) se permiten a partir de los 13 años.

Los adultos (padres y empleadores) son responsables de no exigir a los jóvenes un trabajo demasiado duro. Existen normas laborales especiales para menores de 18 años. Los trabajos peligrosos, el trabajo nocturno y el trabajo en domingo están prohibidos,

salvo que esos trabajos formen parte de la formación profesional del joven.

Más información (enlaces, direcciones, folletos, hojas informativas)

www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/ingreso-en-el-mercado-laboral

Buscar y encontrar trabajo

Para tener más posibilidades de encontrar un empleo, es muy importante tener una buena formación. Puede buscar trabajo en Internet, en los periódicos o preguntar directamente en una empresa. Su solicitud de empleo debe incluir un currículum vitae, una carta de presentación y certificados de trabajo.

Lo que hace falta para trabajar

En Suiza se le da mucha importancia a la formación. Una buena formación es importante para casi todas las profesiones.

No siempre se reconocen los títulos extranjeros.

A la hora de buscar empleo, los certificados de trabajo de los empleadores anteriores también son muy importantes.

Consejo: cuando deje un empleo, solicite siempre un certificado de trabajo.

Para la mayoría de los trabajos, entender bien el francés es una ventaja.

Buscar un empleo

Las ofertas de empleo se publican en periódicos y en diversos sitios web. También hay agencias de empleo privadas.

¿Busca trabajo?

Encontrará apoyo en las Offices régionaux de placement (ORP) (Oficinas regionales de colocación). Tienen ordenadores y periódicos a su disposición, y el personal le puede asesorar.

Presentar una candidatura espontánea

En Suiza, es fácil preguntar en una empresa por un puesto de trabajo, sea por teléfono o por escrito. No hace falta que la empresa haya publicado un anuncio para un puesto. Esto se llama presentar una candidatura espontánea.

La candidatura

Normalmente, para un empleo se envía una candidatura por escrito. También se dice: aplicar a un puesto de trabajo. En una solicitud de empleo (o en un expediente de candidatura) debe incluir por lo menos: su currículum vitae (CV), una carta de motivación, copias de certificados y títulos de formación, así como certificados de trabajo.

Si el empleador está interesado en su candidatura, le invitará a una entrevista.

La bolsa de empleo de EFEJ (Espace Formation Emploi Jura) (Espacio Formación Empleo Jura) en Bassecourt ofrece ayuda gratuita para preparar la candidatura.

Más información (enlaces, direcciones, folletos, hojas informativas)

www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/buscar-y-encontrar-trabajo

Derechos y obligaciones

Los empleados y los empleadores tienen una serie de derechos y obligaciones. Por ejemplo, el tiempo máximo de trabajo, el derecho a vacaciones y la cobertura del seguro están regulados por la ley.

El contrato de trabajo

Normalmente, los contratos de trabajo se firman por escrito. Pero un contrato verbal también es válido.

Las normas relativas al trabajo se encuentran en el Código de obligaciones. Este texto legal establece los estándares mínimos (normas mínimas) que deben respetarse en el derecho laboral.

Gracias a ellos, incluso las personas que no tienen un contrato de trabajo escrito tienen derechos, pero también obligaciones.

Derechos y obligaciones de los empleados y obligaciones de los empleadores

En Suiza, los empleados tienen derechos y obligaciones.

Los más importantes son:

- El derecho a seguros: el empleador debe dar de alta a sus empleados en los seguros sociales. Tiene que contratar un seguro de accidentes para ellos y pagar una parte de las primas.
- Todos los empleados tienen derecho a un mínimo de cuatro semanas de vacaciones pagadas (5 semanas para los menores de 20 años). El mismo derecho lo tienen las personas que cobran un salario por hora o trabajan a tiempo parcial, dependiendo del tiempo que lleven contratados.
- El trabajo semanal está limitado a 50 horas. En muchas profesiones son 45 horas.
- Los empleados tienen derecho a recibir un certificado de trabajo escrito.
- Una persona que enferma recibe su salario durante un período determinado.
- Las mujeres embarazadas y las mujeres que han dado a luz tienen derechos especiales.
- Los empleados deben realizar ellos mismos el trabajo que han aceptado.
- Deben realizar el trabajo con esmero y proteger los intereses de su empleador.
- Para proteger los intereses de su empleador, los empleados deben respetar la confidencialidad. No deben transmitir a otras personas la información confidencial a la que hayan tenido acceso durante su empleo (por ejemplo, secretos comerciales o de fabricación). En caso necesario, esta prohibición se mantiene incluso después de finalizar el contrato.
- En las relaciones laborales, el empresario debe proteger y respetar la personalidad de sus empleados. Debe velar por su salud y por el respeto de la moralidad. En particular, debe protegerlos contra el acoso sexual.

¿Tiene dudas sobre el respeto de sus derechos?

Puede ponerse en contacto con el Service de l'économie et de l'emploi (SEE) (Servicio de economía y empleo), con un sindicato o con el Conseil de Prud'hommes (Tribunal laboral).

Salario

La legislación suiza no establece un salario mínimo.

Pero en el cantón del Jura sí existe un salario mínimo.

En el Jura, no está permitido pagar un salario por hora inferior a 21,40 francos.

Las mujeres y los hombres tienen derecho a la misma remuneración por el mismo trabajo.

En algunos convenios colectivos de trabajo (CCT) se fija el salario mínimo para un sector de trabajo. Varios sectores de trabajo han firmado un convenio colectivo de trabajo (CCT).

El salario bruto es el que figura en el contrato de trabajo.

El salario neto es el salario que queda después de retener las cotizaciones a los seguros sociales.

Rescindir un contrato (o poner fin a un contrato)

En caso de rescisión del contrato de trabajo, los empleadores y los empleados deben respetar los plazos de rescisión estipulados en el contrato.

La rescisión inmediata, sin previo aviso, no está permitida, salvo en casos excepcionales.

Cuando el empleador rescinde el contrato, se habla de despido.

Siempre es posible recibir por escrito las causas del despido. Tiene que pedirle a su empleador que las justifique.

La persona que está enferma, que ha sufrido un accidente, que está embarazada o que ha dado a luz está especialmente protegida contra el despido.

Los despidos abusivos, sin causa justificada, pueden ser llevados ante los tribunales.

Si el empleado mismo rescinde su contrato, se habla de renuncia.

La renuncia puede afectar al derecho al seguro de desempleo (días de penalización).

En ese caso la prestación de desempleo es menor.

Más información (enlaces, direcciones, folletos, hojas informativas)

www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/derechos-y-obligaciones

Seguro de desempleo

Todos los empleados están asegurados contra el desempleo. Si pierde su trabajo, puede recibir ayuda económica durante un período determinado. Para ello, debe registrarse en un Office régional de placement (ORP) (Oficina regional de colocación). Las ORP asesoran a los desempleados y les ayudan a buscar empleo.

Seguro de desempleo

Todos los empleados deben cotizar al seguro de desempleo (AC). Cada mes, una parte del salario del empleado se retiene para pagar el seguro AC. Es la mitad de la cotización. El empleador paga la otra mitad.

Si pierde su empleo, recibe prestaciones de desempleo de una caja de desempleo. La cuantía de las prestaciones de desempleo depende de varios criterios.

¿Trabaja por cuenta propia?

Entonces no puede asegurarse en el seguro de desempleo.

¿Está desempleado/a? ¿Qué hacer?

¿Va a perder su empleo? ¿Ha perdido su empleo? Entonces, diríjase lo antes posible al Office régional de placement (ORP) (Oficina regional de colocación) más cercano.

Regístrese online en Job-Room.

Consejo: Regístrese en cuanto se entere de que va a perder su empleo. A más tardar, el primer día de desempleo.

El ORP le informará y le acompañará.

Offices régionaux de placement (ORP) (Oficinas regionales de colocación (ORP))

El Office régional de placement (ORP) (Oficina regional de colocación) le asesorará y le ayudará a encontrar rápidamente un empleo.

Si recibe prestaciones de desempleo, tiene que asistir a las entrevistas. Es obligatorio.

El ORP también ofrece cursos o programas de formación y empleo. Algunos son obligatorios y otros no, dependiendo de su situación personal.

¿Aún no ha trabajado en Suiza? ¿Y está buscando trabajo?

Puede inscribirse en el ORP. Recibirá consejos para redactar su currículum, por ejemplo. Pero no recibirá prestaciones de desempleo.

Más información (enlaces, direcciones, folletos, hojas informativas)

www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/seguro-de-desempleo

Reconocimiento de diplomas y validación de experiencias adquiridas

Los diplomas y certificados de fin de estudios extranjeros no siempre se reconocen en Suiza. Y para algunas profesiones, se necesita un diploma, es obligatorio. En ciertos casos, es posible obtener el reconocimiento del título extranjero. ¿No se reconoce su título extranjero? ¿O le falta un diploma? En estos casos, puede hacer una validación de las experiencias adquiridas. Esto significa: hacer que se reconozcan sus experiencias profesionales y personales.

Reconocimiento de diplomas: para las profesiones reguladas

¿Tiene un título extranjero?

Cumpliendo ciertos requisitos, puede solicitar el reconocimiento de su título. Si su título es reconocido, se puede decir que es equivalente a un diploma o certificado de fin de estudios suizo.

Para algunas profesiones (en los ámbitos de la salud, la enseñanza y el derecho), el reconocimiento oficial del título extranjero es obligatorio para poder trabajar en Suiza. Estas profesiones están protegidas.

Por ejemplo, las profesiones de médico, enfermero, profesor o abogado.

El reconocimiento de un título (hacer el procedimiento de reconocimiento de su título) es de pago.

El sitio web Reconnaissance.swiss del Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) (Secretaría de Estado de formación, investigación e innovación) explica el procedimiento a seguir dependiendo de la profesión. También proporciona los datos de contacto de los servicios correspondientes.

Certificación de nivel: para las profesiones no reguladas

Para la mayoría de las profesiones, el reconocimiento oficial no es obligatorio para poder trabajar en Suiza.

Por ejemplo, para las siguientes profesiones: cocinero, mecánico, informático, diseñador gráfico, formador de adultos, etc.

Para estas profesiones, puede solicitar una certificación de nivel. Esta certificación demuestra el valor de su título extranjero en el sistema de formación suizo. Esta certificación también puede ser útil para buscar empleo.

El sitio web reconnaissance.swiss del Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) (Secretaría de Estado de formación, investigación e innovación) ofrece información útil.

Validación de la experiencia adquirida

¿No tiene un título?

Puedes intentar conseguir el reconocimiento de su trayectoria profesional, de sus experiencias profesionales y personales. Todas estas experiencias pueden ser reconocidas como parte de un diploma profesional (CFC o AFP), o incluso como un diploma completo. Este proceso se llama: validación de la experiencia adquirida. El Centre d'orientation scolaire et professionnelle (COSP) (Centro de orientación escolar y profesional) del Cantón de Jura le informa sobre esta validación. El asesoramiento en este proceso es gratis.

Repasar el certificado de fin de estudios

¿Tiene experiencia laboral, pero no tiene un diploma reconocido o certificado de fin de estudios? Puede conseguir el certificado de fin de estudios suizo de una formación profesional.

Para volver a obtener el certificado, el proceso depende de su formación, experiencia laboral y edad. En cualquier caso, debe tener un buen conocimiento de francés (Nivel B1/B2).

Para más información, póngase en contacto con el Centre d'orientation scolaire et professionnelle (COSP) (Centro de orientación escolar y profesional). Es gratis.

Más información (enlaces, direcciones, folletos, hojas informativas)

www.bonjour-jura.ch/es/trabajo/reconocimiento-de-diplomas-y-validacion-de-experiencias-adquiridas