

## ما هي العنصرية والتمييز؟

يتحدث المرء عن العنصرية عندما يعتقد الناس أن مجموعة من الناس أفضل أو أسوأ بسبب مظاهرهم (لون البشرة)، أو أصلهم، أو دينهم. العنصرية موجودة في الحياة اليومية (العمل، المنزل، الجيران، إلخ). وهي تظهر بأشكال مختلفة (كلام جارح، إهانات، اعتداءات، إقصاء، إلخ). إن العنصرية متصلة في مجتمعنا ومؤسساتها. فهي مرتبطة بتاريخنا الذي يعود إلى عدة قرون مضت.

### ما هي العنصرية؟

يتحدث المرء عن العنصرية عندما يعتقد الناس أن مجموعة من الناس أفضل أو أسوأ بسبب مظاهرهم (لون البشرة)، أو أصلهم، أو دينهم. العنصرية مسألة قوة. فهي تُستخدم لإضعاف مجموعات معينة من الناس وتقوية مجموعات أخرى. العنصرية موجودة في العديد من مجالات الحياة اليومية. على سبيل المثال، في العمل، أو عند البحث عن شقة، أو عند التعامل مع الجيران. يمكن أن تتخذ العنصرية أشكالاً مختلفة: لإهانات، والاعتداءات، والإقصاء. العنصرية لا تكون دائماً مقصودة أو عن وعي. إنها متعددة بعمق في مجتمعنا، ومؤسساتها، وعاداتنا الاجتماعية. إن العنصرية ضد السود، على سبيل المثال، تعود إلى تاريخنا من الاستعمار والعبودية.

### التمييز

يتحدث المرء عن التمييز عندما يتم التعامل مع شخص أو مجموعة من الأشخاص بشكل غير عادل بسبب مظاهرهم (لون البشرة)، أو أصلهم، أو دينهم، أو جنسهم، أو توجههم الجنسي، أو إعاقتهم. ويتحدث المرء عن التمييز العنصري عندما يتم التعامل مع شخص ما بشكل غير عادل: بسبب مظاهره (لون البشرة)، أو أصله، أو دينه.

### أشكال مختلفة من العنصرية

- العنصرية الشخصية (أو العنصرية بين الأشخاص): التحيز (الأحكام المسبقة) أو الموقف الراهن والعدواني تجاه الأشخاص الآخرين بسبب أصلهم أو مظاهرهم (لون البشرة). وقد يتجلّى ذلك في كلمات جارحة، أو إهانات، أو تمييز، أو عنف.
- العنصرية الثقافية: تتعرض بعض الثقافات للتحقيق أو عدم الاحترام بسبب الأفكار النمطية العنصرية. الفكر النمطي (الكليشي) هو عندما تفكّر: "جميع الأفارقة أو جميع الآسيويين هم ...". يمكن تعزيز الأفكار النمطية في الأفلام، أو الفن، أو من خلال الفعاليات الثقافية.
- العنصرية الهيكلية (أو العنصرية في الهياكل): العنصرية وعدم المساواة حاضران في قواعد وتنظيم المجتمع.

وهذا يؤدي في كثير من الأحيان إلى التمييز حتى لو لم يكن أحد يريد هذا بشكل مباشر.

- العنصرية المؤسساتية (أو العنصرية في المؤسسات): عدم المساواة والتمييز في المرافق الاجتماعية الهامة، مثل المدارس، أو في العمل. العنصرية المؤسساتية لا تكون واضحة دائماً. فهي مخفية. من الخارج لا يمكنك رؤية أي شيء، كل شيء يبدو طبيعياً.

مزيد من المعلومات (روابط ، عناوين ، كراسات ، نشرات)

[www.bonjour-jura.ch/ar/racisme-et-discrimination/cest-quoi-le-racisme-et-la-discrimination](http://www.bonjour-jura.ch/ar/racisme-et-discrimination/cest-quoi-le-racisme-et-la-discrimination)